

NUESTRA MISIÓN: CWEALF es una organización estatal sin fines de lucro que aboga por y empodera a mujeres y niñas en Connecticut, especialmente a las que están desatendidas o marginadas. Trabajamos para crear una sociedad equitativa donde las mujeres y las niñas prosperen.

EL DESAFÍO: A pesar del hecho de que actualmente las mujeres representan casi la mitad de la fuerza laboral, el salario desigual y la discriminación persisten.

En Connecticut, las mujeres generalmente ganan 83 centavos por cada dólar que se les paga a los hombres, una equidad que es significativamente mayor para las mujeres de color. Los salarios de las mujeres son fundamentales para la estabilidad financiera de sus familias: el 81% de las madres negras, el 66% de las madres latinas y el 48% de las madres blancas son las principales fuentes de sustento de sus familias.

Sin embargo, las mujeres a menudo no tienen acceso a polizas críticas en el lugar de trabajo, como la licencia familiar y médica pagada, y están insuficientemente representadas en las ocupaciones de STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) y posiciones de liderazgo. Las polizas que promueven la seguridad económica de las mujeres en nuestro estado son fundamentales para el bienestar de nuestra fuerza laboral, la prosperidad de la economía de nuestro estado y la retención de trabajadores jóvenes en Connecticut.

PRIORIDADES DE LA POLIZA

Aprovar la Licencia Familiar y Médica Pagada: Connecticut está rodeado de estados con programas de licencia familiar y médica pagadas. CWEALF recomienda un programa de licencia pagada que se administra públicamente, que incluye protección laboral y reemplazo de salarios altos, y expanda la definición de FMLA para incluir a las familias elegidas.

Expandir Entrenamiento Sobre el Acoso Sexual: CWEALF recomienda que todos los trabajadores reciban entrenamiento sobre acoso sexual cada año, con contenido modernizado que incluya la intervención de los espectadores. CWEALF también recomienda la creación de un grupo de trabajo para examinar regularmente el acoso sexual y las mejores prácticas. La legislación también debe extender la cantidad de tiempo para presentar una queja ante CHRO de 180 días a 1 año.

Combatir la Brecha Salarial Por Razones de Género: Una de las razones por las que persiste la brecha salarial es que las mujeres, especialmente las mujeres de color, están sobrerrepresentadas en el salario mínimo y en los trabajos de salarios con propinas. Para combatir la brecha salarial de género, CWEALF recomienda un aumento en el salario mínimo. Los legisladores también deben exigir a los empleadores que paguen a los trabajadores un salario igual por un trabajo comparable, y animar a las empresas a que examinen sus sobrerrepresentado prácticas salariales a través de auto auditorías y remediar cualquier discrepancia.

← PRIORIDADES DE LA POLIZA

Proteger el Acceso a la Atención Médica Exhaustiva:

Todas las mujeres de Connecticut merecen acceso a una atención médica segura, de calidad y asequible, sin importar la identidad o expresión de género, la orientación sexual, la raza, el origen étnico, los ingresos, la discapacidad o el estado de inmigración. Los legisladores deben examinar formas de mejorar la salud materna, especialmente para las mujeres de color, y restablecer el lenguaje legal de que la atención médica es un derecho humano.

Avanzar Oportunidades de Empleo y Liderazgo para las Mujeres:

CWEALF recomienda una legislación para apoyar a las mujeres en la fuerza laboral, especialmente a las trabajadoras con salarios bajos, con polizas como el cuidado infantil asequible, la vivienda y los horarios predecibles. Los legisladores y los funcionarios estatales recién elegidos también deben tomar medidas para garantizar que las mujeres estén igualmente representadas en los puestos de liderazgo y en las ocupaciones de STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, y Matemáticas).

Asegurar Acceso a la Justicia:

CWEALF recomienda una legislación que pueda fortalecer las protecciones para las víctimas de violencia sexual y doméstica y garantizar que los derechos de las mujeres y otras poblaciones marginadas estén representadas en las leyes relacionadas con la custodia, manutención de los hijos y el divorcio. Esto incluye la eliminación del estatuto de limitaciones en casos de agresión sexual. Los legisladores también deben considerar las recomendaciones del Grupo de Trabajo de 2016 para Mejorar el Acceso a un Consejero Legal en Asuntos Civiles para proteger las necesidades de aquellos que no pueden pagar la representación legal.

Connectese con CWEALF:



Facebook.com/CWEALF



@cwealf



@PaidLeaveforCT

